

26/10/2020

ח' בחשוון תשפ"א

לכבוד:

מר משה ליאון, ראש העירייה

הצעה לסדר:

מאת עופר ברקוביץ, חבר מועצת העיר, יו"ר התעוררות בירושלים
עינב בר, חברת מועצת העיר, התעוררות בירושלים
דן אילוז, חבר מועצת העיר, התעוררות בירושלים
ימית יואלי, חברת מועצת העיר, התעוררות בירושלים
יובב צור, חבר מועצת העיר, התעוררות בירושלים
אדיר שוורץ, חבר מועצת העיר, התעוררות בירושלים

בנושא: סיוע לטובת האוכלוסייה הצעירה בירושלים

רקע:

הצעירים, מכלל המגזרים והעדויות, נפגעו ממשבר הקורונה, שסחף עמו משבר כלכלי-חברתי ובריאותי אותו אנו חווים בחודשים האחרונים. אמנם זוהי לא האוכלוסייה שנפגעה בצורה הקשה ביותר, אך אין ספק בכך שהיא נפלה בין הכיסאות כיוון שהיא לא תחת קטגוריה אחת ספציפית (מחיילים משוחררים ועד סטודנטים ובוגרי תארים בתחילת דרכם, רובם חסרי ותק וניסיון, ועובדים בעבודות מזדמנות - בענפים שקיבלו את המכה הקשה ביותר). אותם צעירים מהווים הן כוח חיוני ליציאה מהמשבר החברתי-כלכלי המתמשך, וביכולתם ואף ברצונם לתרום ולסייע. בזמנים אלו עלינו להבין את החשיבות של סיוע לאותה אוכלוסייה צעירה תוך ניצול (לחיוב) המאפיינים הייחודיים שלה והמוטיבציה שלה.

ניתן לבצע זאת במספר דרכים, וביניהן:

- שינוי פורמט תשלומי הארנונה לדו חודשיים – מהלך שצפוי להיטיב עם כלל האוכלוסייה.
- הסבת בתי הארחה, הוסטלים ומלונות בעיר המשמשים לתיירות בשגרה – למגורים לצעירים בשלבים השונים, זאת תוך מסגור של מהלך עירוני חווייתי, במטרה ליצור פתרון דיור גמיש וזול אשר יסייע גם לענף התיירות.
- צעירים מובטלים, מתוך אחריות לתרום לחברה, עשויים להוות כוח מתגבר למנהל החינוך ולסייע בניהול שגרת לימודים בקפסולות, בסיוע למורים עם היוועדות מרחוק, ובסיוע לתלמידים מתקשים; בנוסף, הם יכולים לשמש כגורם מסייע לאוכלוסייה המבוגרת המתקשה בתקופה הזו. כל אלו יכולים להתנהל באמצעות מלגות עירוניות, מערך התנדבויות עירוני, "עבודה מועדפת" (בתקצוב ממשלתי), והעסקה לזמן קצוב.

- יש לקדם ולהרחיב תוכניות הכשרה לצעירים מובטלים לצורך קידום קליטתם בסקטורים המתאוששים וסקטורים בעלי חשיבות לאומית כדוגמת המערך האפידמיולוגי, ועבודות פשוטות בבתי החולים. כך יופחת העומס על הצוותים הרפואיים ומערכת הבריאות, וזה ישלב את הצעירים בעומק המאבק. גם כאן, ניתן לבחון מודלים שונים להעסקה בפועל, מהתנדבות דרך מלגות וכלה בהעסקה לזמן קצוב באמצעות המנגנון העירוני או התאגידים העירוניים, או "עבודה מועדפת".
- יוזמה ושיתופי פעולה מכווני יזמות ופיתוח עם ההון האנושי האיכותי אשר קיים בעיר למציאת פתרונות יצירתיים לאתגרי המשבר. זאת בשילוב עם האקו-סיסטם הטכנולוגי הירושלמי, מוסדות ההשכלה הגבוהה והלימודים המקצועיים בעיר.
- עידוד הצריכה המקומית בעיר, באמצעות סבסוד מערך המשלוחים למשל, או באמצעים אחרים, כך שצעירים יחשפו דווקא לעסקים מקומיים גם בזמן בו מרחבי הבילוי הפיזי לא רלוונטי. זאת במטרה להוביל להתאוששות השוק העירוני והכלכלה בעיר.
- יש לעודד יוזמות קהילתיות, תרבותיות ותיירותיות יוצאות דופן של צעירים למען צעירים, תוך שמירה על ההנחיות כמובן. הדבר יאפשר יצירה תרבותית וקשרי קהילה קריטיים וחשובים, שיסייעו לאוכלוסייה הצעירה לצלוח את המשבר. על העירייה לעשות את המירב על מנת לסייע להתארגנויות ספונטניות כאלו ולמנף אותן ככל האפשר. כך לחזור לשגרה בהדרגה.

הצעת החלטה

יש לאמץ את עקרונות תוכנית "קטן עלינו" אשר גיבשתי, על מנת לסייע לצעירים לצלוח את המשבר אליו נקלעו, ואל לנו לתת להם להרגיש שהתפססו בדרך. במקביל לכך, יש להשתמש בכוח הנמרץ והאיכותי המדובר, על מנת לתרום לחברה כולה, ולאזן את הפערים שנוצרו כלכלית וחברתית. הדבר יועיל לכולנו בטווח הארוך, וזה קריטי להתחיל לבצע זאת במהירות האפשרית.

בברכה,

העתק: עידו רוזנברג, מזכיר העירייה.



אדיר שוורץ

חבר מועצת העיר ירושלים